

GUATEMALA



**COMISIÓN TÉCNICA DE RECURSOS HUMANOS -
COMISCA**



PROYECCIÓN POBLACIÓN AÑO 2015

Densidad de recursos humanos en salud: 12.5 por 10,000.00 habitantes

Proyecciones de Población Total:

16,176,133

Tasa de crecimiento: 2.3

Población por Área:

Urbana 48.5%

Rural 51.5%

Pobreza 56%

Pobreza extrema 24%

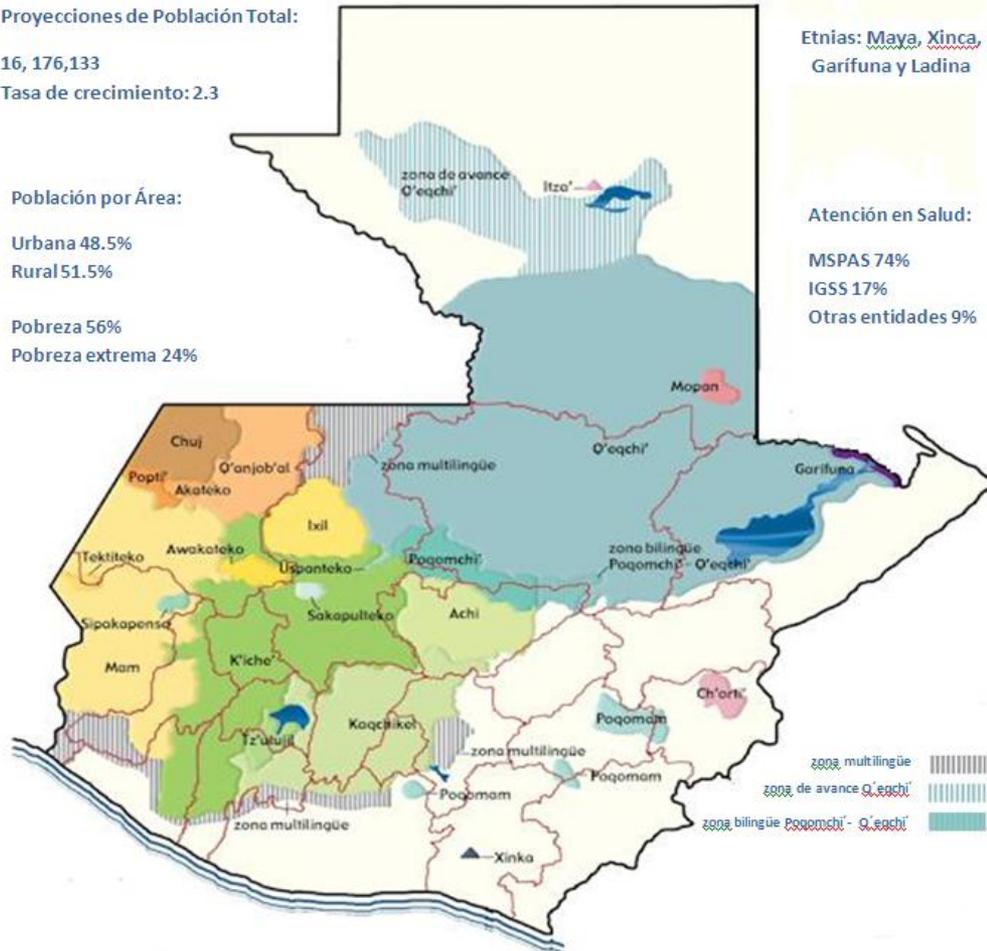
Etnias: Maya, Xinca,
Garifuna y Ladina

Atención en Salud:

MSPAS 74%

IGSS 17%

Otras entidades 9%



DESAFÍOS RECURSO HUMANO EN SALUD



METAS PRIORIZADAS SEGÚN PUNTAJE (PRIORIDAD 1)

DESAFÍO	META	PUNTAJE 18/18
1. Definir políticas y planes de largo plazo para adaptar la fuerza laboral a las necesidades de salud, a los cambios previstos en los sistemas de salud y desarrollar la capacidad institucional para ponerlos en practica y revisión.	3. Todos los países habrán formado equipos de atención primaria de salud con una amplia gama de competencias que incluirán sistemáticamente a agentes sanitarios de la comunidad para mejorar el acceso, llegar a los grupos vulnerables y movilizar redes de la comunidad.	11
	5. Todos los países de la región habrán establecido una unidad o dirección de recursos humanos para la salud responsable por el desarrollo de políticas y planes de recursos humanos, la definición de la dirección estratégica y la negociación con otros sectores.	11
4. Generar ambientes de trabajo saludables que propicien el compromiso con la misión institucional de garantizar la prestación de servicios de salud de buena calidad para toda la población.	13. La proporción de empleo precario, sin protección / sin protección para los proveedores de servicios de salud se habrá reducido a la mitad	10.5
	14. 80% de los países de la región habrán implementado políticas de salud y seguridad para los trabajadores de la salud, incluyendo el apoyo a programas para reducir enfermedades y accidentes ocupacionales	10
5. Crear mecanismos de cooperación entre las instituciones educativas y de servicios de salud para producir profesionales sanitarios sensibles a las necesidades de la comunidad y calificados.	17. El 80% de las escuelas de ciencias de la salud habrán reorientado su formación hacia la atención primaria de salud y las necesidades de la salud comunitaria, y habrán incorporado estrategias para la formación interprofesional	10.5



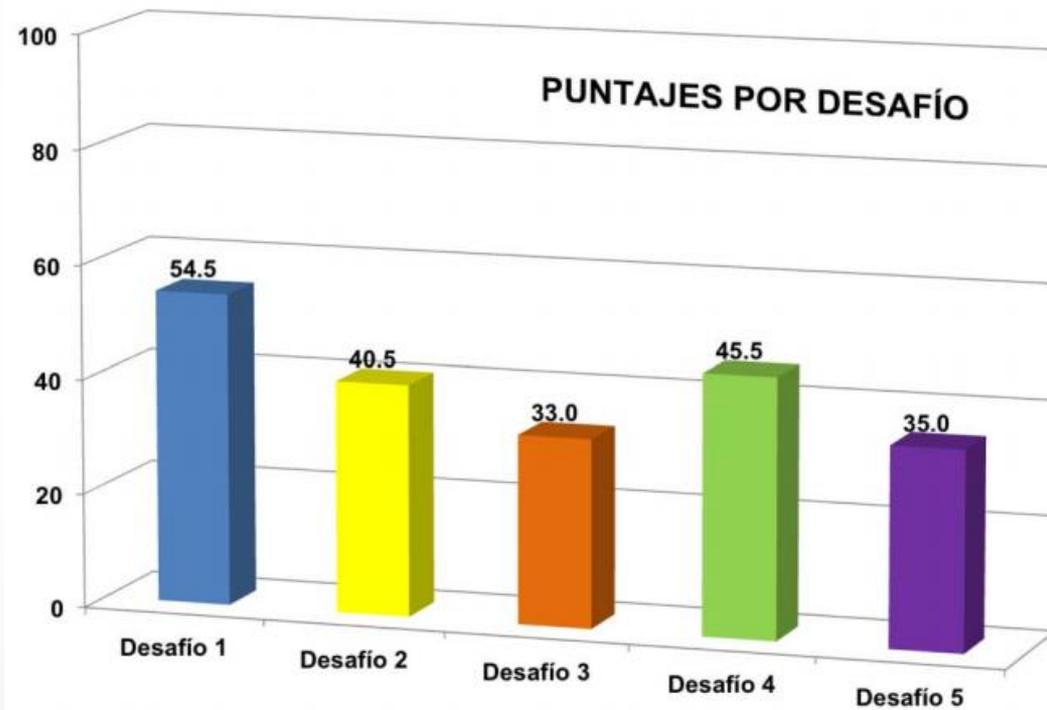
METAS PRIORIZADAS SEGÚN PUNTAJE (PRIORIDAD 2)

DESAFÍO	META	PUNTAJE 18/18
2. Ubicar a las personas idóneas en los lugares adecuados, de manera de lograr una distribución equitativa de acuerdo a las necesidades de salud de la población.	7. Al menos 70% de los trabajadores de atención primaria de salud tendrán competencias de salud pública e interculturales comparables	10.5
3. Regular los desplazamientos y migraciones de los trabajadores de salud de manera que permitan garantizar atención a la salud para toda la población.	10. Todos los países de la región habrán adoptado un Código Internacional de Práctica o desarrollado Normas éticas sobre el reclutamiento internacional de trabajadores de la salud	8.5



Resumen

Metas Priorizadas Según Desafíos



COMPROMISOS DE PAÍS

Formar 300 parteras durante los años 2014 y 2015 (150 cada año).
Se formarán en Centros ubicados a su lugar de origen con el compromiso de la contratación total de personal formado.

Contratar por un año a 30 médicos recién egresados de la Universidad Estatal en los años 2014 y 2015 y ubicarlos en la red de servicios hospitalarios del país.

Disminuir un 20% de la deserción de las estudiantes de enfermería en todas las Escuelas de Enfermería del País.

Se contratarán equipos básicos de salud compuestos por: médicos, enfermeras, obstetras, parteras, técnicos de saneamiento básico y trabajadores comunitarios, para los municipios priorizados del Programa de Gobierno Plan Hambre cero.

Contratar el 50% de enfermeras egresadas de las escuelas técnicas universitarias de enfermería y auxiliares de enfermería y ubicarlas en su lugar de origen.



RETOS

Plataforma de Recursos Humanos

Definir políticas corto, mediano y largo plazo:
Se tiene en la actualidad una política de desarrollo de los recursos humanos en salud para la década 2006 – 2015

Reacomodación de la estructura de la Dirección Recursos Humanos

Avances en el Sistema de información de RH: Implementación IRHIS

Elaboración de contratos.
Módulo de Capacitación.



CARRERA ADMINISTRATIVA SANITARIA

- Se han tenido avances en la definición de la propuesta.
- Se encuentra a nivel de revisión para posteriormente entrar en la etapa de socialización e inicio del proceso de aprobación e implementación.



SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN RHUS

- Observatorio creado y respaldado por Acuerdo Ministerial 5-2012
- Fortalecimiento de recopilación de información:
 - Acuerdo Interinstitucionales para el envío de información de forma constante al Observatorio.
- Uso de información para planificación y propuesta de RH:
 - Proceso que se hace a través del consejo consultivo del Observatorio.



GRACIAS

